

Un exemple de mail envoyé par la Directrice de CRC à notre DRH le 09/12/2025 et dans lequel elle indique :
« Je ne souhaite pas porter seule les conséquences du manque de suivi RH de ces dernières années. »



22/09/2025 : « La charge de travail en planification est importante. De nombreuses missions ont été progressivement transférées à ce pôle, sans renfort ni accompagnement. Les planificateurs gèrent un volume de travail élevé lié au métier mais aussi à leur pratique, les interruptions sont permanentes et la priorisation quasi inexistante. Aucun planning d'activité n'est en place entre les collaborateurs, et la répartition des tâches repose sur l'urgence du moment » d'où environ 1000 mails non traités à ce jour pour ce pôle !

CRC de Lyon : Le baignoire n'est plus, l'enfer règne en maître !

La CGT demande l'ouverture d'une enquête disciplinaire immédiate à l'encontre de ce DPO pour « Management toxique ».

La seule réponse de Socotec à cette demande est de convoquer les ADC à des Entretiens préalables en vue d'une sanction disciplinaire !

« Représailles, menaces, convocations, avertissements, changement de poste... Et licenciement » C'est l'ambiance quotidienne du CRC de Lyon.

Risques Psychosociaux : Aucun moyen de prévention mis en œuvre par Socotec.

Pensez à laisser un petit message de soutien concernant vos conditions de travail sur :
<https://www.indeed.fr/cmp/Socotec/reviews>

RSE : Réelle Source d'EBITDA, La première impression n'est pas forcément la bonne !
EVP : Entreprise Valorisant le Profit, la seconde n'est pas mieux ☺



Réveillez-vous, adhérez au bon syndicat. Défendez vos droits !
<http://cgtsocotec.free.fr/> <https://socotecgroup.sharepoint.com/sites/CGT> Facebook
<https://www.facebook.com/profile.php?id=61553145394129>