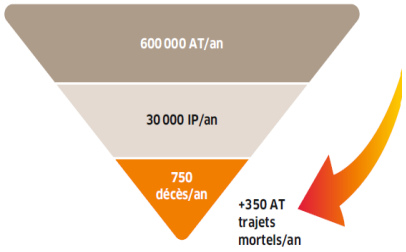
CSE CONSTRUCTION

Safety by choice, not by chance

CGT SOCOTEC CONSTRUCTION

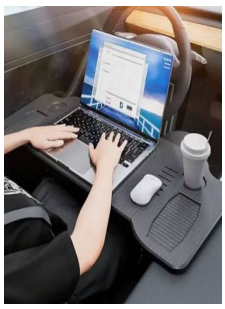
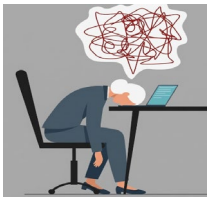
buconstructioncgt@gmail.com



Chiffre INRS 2024

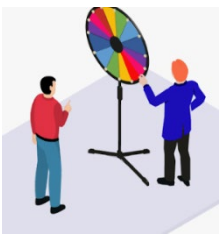
Vous venez de finir la Safety Week.
Vous avez peut-être participé à des événements conviviaux.
On vous a indiqué l'importance de la sécurité chez Socotec
On vous a rappelé le TOP
Hervé Montjotin, PDG du Groupe SOCOTEC, vous a adressé un message vidéo insistant sur l'importance de la mobilisation de chacun pour faire progresser la sécurité.

Vos élus CGT vous informent de la réalité terrain…

AMIANTE	Pas de repérage avant travaux Amiante pour des travaux de rénovation dans certaines agences. Travaux dans des agences avec une exposition à l'amiante des salariés : Toujours pas de fiche de suivi d'exposition… DGI sur Dunkerque, 10 ans après, toujours pas de DTA disponible sur place et de fiche récapitulative à transmettre aux entreprises qui interviennent. Les sites de Dunkerque, Caen et Toulouse viennent s'ajouter à la liste de « la faute inexcusable ».	
Sécurité routière	Pneu cupra défectueux : refus d'un contrôle par la direction, il est demandé aux salariés de contrôler l'usure intérieure anormale (non facilement repérable) lors de la réattribution d'un véhicule, la responsabilité est reportée sur le salarié malgré les jurisprudences qui disent le contraire. Refus d'enquête DGI à Nantes par la direction sur un pneu qui a éclaté sur l'autoroute, malgré nos alertes précédentes… Entretien gros rouleur : on ne s'intéresse pas à la cause de ces trop nombreux km (prévention primaire) mais uniquement un rappel des bonnes pratiques aux salariés (ne roule pas trop vite, ne téléphone pas au volant) avec une formation E-learning globale. Pas d'adaptation aux risques selon les secteurs ou selon les IRS (Socotec attendrait la télématique pour le faire).	
DUERP RPS	Changement de l'ERP (Projet Apollo) : Les RPS ne sont pas finalisés dans le DUERP 2026. Mise en place de l'outil Visioprod présenté pour répondre aux risque RPS dans le DUERP mais l'experte confirme que celui-ci crée de nouveaux risques. GPTW est présenté comme un outil de prévention mais CARSAT, DDETS, Experts, et CSE indiquent le contraire (méthode Gollac ministérielle). La direction déclare que l'avis de la Carsat lui appartient et qu'elle ne l'appliquera pas.	
Chute de plain-pied	Un salarié, depuis en accident du travail, tombe dans une trappe au siège lors de la safety Week : On cache l'incident avec une table sur la trappe… une rubalise, qui est enlevée le même jour… « Safety by choice, not by chance »	
BAES	BAES défectueux au siège depuis plusieurs années… Ceci a été enfin réglé grâce à un DGI d'un élu CGT. Lyon : même constat…. Même résultat réglé par un DGI…. Combien d'agences sont concernées encore ?	



A vous de jouer !
Envoyez-nous vos anecdotes
vos problématiques sécurité qui ne trouvent pas de réponse ou inadaptée.
Et n'oubliez pas le refrain :
Safety by choice, not by chance !



Vos élus

Corinne BERTRAND
Richard LETOURNEUR
Sylvain TOULERON
Carine ARNOULT
Gilles HABICHE
Sandrine BELOT
Sandrine BARDOUX
Grégory KOCH
Aline GAULUPEAU

NE PAS OUBLIER



Safety By choice… CGT Construction 22.10.2026

VOS INFOS DU CSE CONSTRUCTION OCTOBRE 26

Filiale Construction

CGT SOCOTEC CONSTRUCTION

buconstructioncgt@gmail.com

Expertise financière	Bilan d'expertise : Des bénéfices record, mais pour qui ? • **Records d'activité :** 189,7 M€ de production (+4,7 %). La meilleure année depuis 2018. • **Marge en hausse (28 % ➔ 30 %) :** Obtenue au détriment de notre santé physique et mentale. • **Des bonus pour les directeurs :** 11 000 € en moyenne. • **100 % des bénéfices déplacés :** Tout part à la holding. La hausse de la redevance de marque nous fait perdre au moins 200 € de participation par salarié. • La masse salariale est le seul indicateur qui n'augmente pas ! Vos élus CGT n'oublieront pas ces chiffres lors des NAO. Nous exigeons : • De **vraies augmentations de salaire** (pas des primes inatteignables). • De **vrais moyens pour la sécurité et la santé** au travail (RPS). • Une **juste répartition des richesses** pour ceux qui produisent. KDO FISCAL ! SOCOTEC optimise tout. Il se pose comme loueur de voiture et récupère la TVA, d'où la participation pour la Cupra qui était à 0 pour les salariés…. Et qui ne l'est plus !	
Bordeaux	La Direction a présenté le nouveau projet immobilier piloté par AREMIS, spécialiste du Flex-office en France. Ce projet prévoit un open-space accueillant 30 salariés, ce qui est totalement inacceptable en matière de conditions de travail. **La Direction cherche-t-elle à dissuader les salariés de revenir au bureau ?** Les déménagements seront confiés à une entreprise extérieure. Le projet est presque finalisé et à la demande du CSE, la Direction va sonder les équipes sur l'utilisation des réfectoires afin d'en ajuster la capacité. **La CGT rappelle que le calcul du nombre de places est strictement encadré par le Code du travail,** et que les projets de SOCOTEC n'y répondent pas. Il en va de même pour le nombre de WC et sanitaires, ou encore pour les débits de ventilation dans les bureaux et salles de réunion à l'échelle nationale, comme en témoignent les propres rapports de vérification établis par SOCOTEC…	 Encore un cas de « cordonnier le plus mal chaussé » !
PRIME ASSISTANTES	PRIME de 200 € MAX PAR TRIMESTRE POUR LES ASSISTANTES SOUMISES A OBJECTIFS EN 2027 DES OBJECTIFS INATTEIGNABLES POUR UNE PRIME DÉRISOIRE ? • **Des critères exigeants**, dont la réalisation semble bien incertaine. • **Une prime conditionnelle**, qui ne garantit aucun complément de salaire. • **Un montant insuffisant**, au regard de l'investissement, des responsabilités et du travail quotidien des assistantes. Croyez-vous réellement que 3,33 € brut par jour (si les objectifs sont atteints) permettront d'améliorer dignement le pouvoir d'achat des assistantes ? Peut-être aurez-vous, Mesdames les assistantes, le luxe de vous offrir un café supplémentaire par jour ? !!!	
VISIOPROD SPS	Outil qui privilégie la recherche de rentabilité financière immédiate au détriment de la santé des salariés, de la qualité du travail et de la sécurité sur les chantiers. VisioPROD est inscrit dans le DUERP 2026 comme une action de prévention de la charge de travail et des RPS : l'expertise TRIXEA démontre qu'il les accentue. Le CSE demande le report de sa mise en place et la création d'une **commission de travail participative** associant les élus du CSE et les CSPS du terrain, en lien avec les audits RPS (Lyon, CARSAT Pays de la Loire). Il est enfin temps de prendre privilégier la santé et la sécurité des salariés, en appliquant réellement les principes de l'entreprise, selon M. Montjotin lors de cette Safety Week : : « *Safety by choice, not by chance !* »	
ASC	L'ensemble de vos élus du CSE se mobilisent au quotidien pour vous proposer les meilleures prestations possibles. Tous les syndicats ont voté pour le chèque KDO Noël et le chèque culture… A compter du 19/11/26 vous allez recevoir un mail de la part de votre CSE pour faire votre demande de chèque cadeau et chèque culture, ne laissez pas passer le coche, vous avez jusqu'au 23/12/2026 pour en faire la demande. Passée cette date les demandes ne seront plus prises en compte. Surveillez bien votre boîte mail !	Cfdt: la cgt cftc

Vos élus

Corinne BERTRAND	Aline GAULUPEAU
Richard LETOURNEUR	Sandrine BARDOUX
Sylvain TOULERON	Grégory KOCH
Sandrine BELOT	Carine ARNOULT
Gilles HABICHE	

NE PAS OUBLIER

